

Teague Insurance
Presenta

Practicas de Recursos Humanos 2023



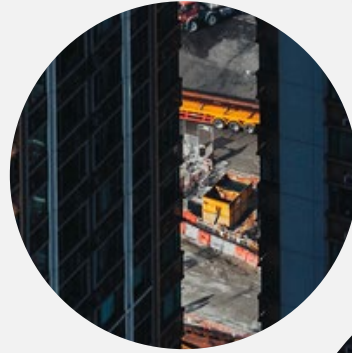
Teague
INSURANCE

9 de Mayo 2023

Alejandro Palacio

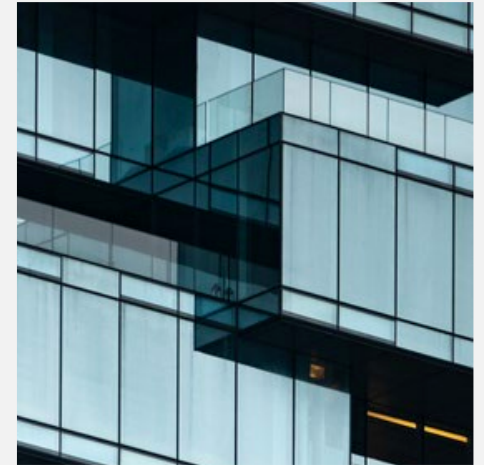
Agenda

- Sueldos y Horarios
- Ausencias
- Reclutamiento
- Acuerdos de Arbitraje
- Despidos y Renuncias de Empleados



Sueldos y Horarios

- Sueldo Mínimo de San Diego \$16.30/hora
- Sueldo Mínimo de CA \$15.50/hora
- Salario Mínimo para empleados Exentos de Tiempo Extra \$31.00, \$64,480.00/año
- Categorías de Exención
 - Administrativa
 - Profesional de Computadora
 - Gerente Ejecutivo
 - Profesional
 - Ventas*
 - Internas = $1.5 \times \text{Sueldo Mínimo}$ o \$23.25/hora
 - Externo = Mínimo no aplica



Exencion Variable

- Cambio de responsabilidad
- Cambio de numero de empleados a cargo 2 o menos
- Consigue o pierde Licenciatura
 - Abogado
 - Contabilidad
 - Arquitectura
 - Ingeniero
 - Etc.



Pago al Ingreso, Empleo y Despido

Empleado pagado por salario al año exento de tiempo extra

- a) Su primer día cae en Miércoles, se le paga la semana completa?
- b) Ya lleva 6 meses el empleado. Lo requiere ser Jurado. Trabaja lunes y martes pero no Miércoles a Viernes. Que se le paga?
- c) Renuncia el empleado y su ultimo día de empleo es Jueves. Que se le paga por esa semana?

Periodo de Alimentos

- **Responsabilidad de Empresa**

- Dar oportunidad de tomar el periodo de alimentos

- **Violación de periodo de alimentos**

- Menos de 30 minutos
- No tener oportunidad de tomar el periodo debido al trabajo
- Tomar periodo después de la 5ta hora de trabajo

- **Resulta en 1 hora de multa**

- **Excepciones**

- Turno menos de 6 horas
- Turno menos de 12 horas
- Empleado no toma su periodo por su propia voluntad





Ausencias con Protección de Trabajo



Teague
INSURANCE

Let's dive in

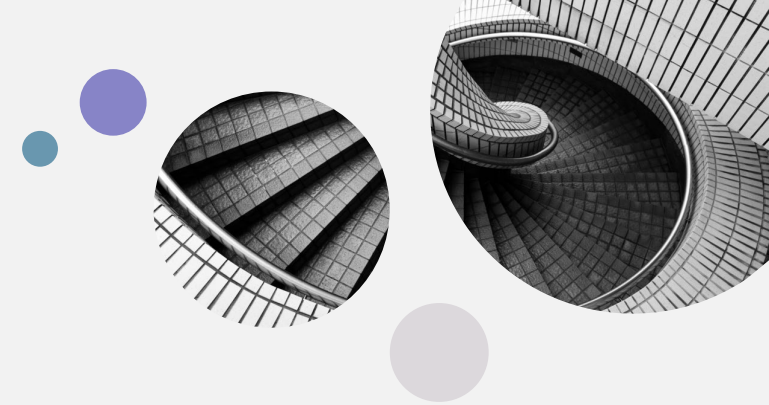


Dias de Enfermedad

- Empleados basados afuera de Ciudad de San Diego pero trabajan en San Diego 2 horas
- Transporte a través de ciudades no cuenta como trabajo en la ciudad
- Persona Designada
 - Persona identificada por el empleado al pedido de días de enfermedad
 - No tiene que ser familiar/relación familiar



Ausencia por Duelo



2023 Requerimientos

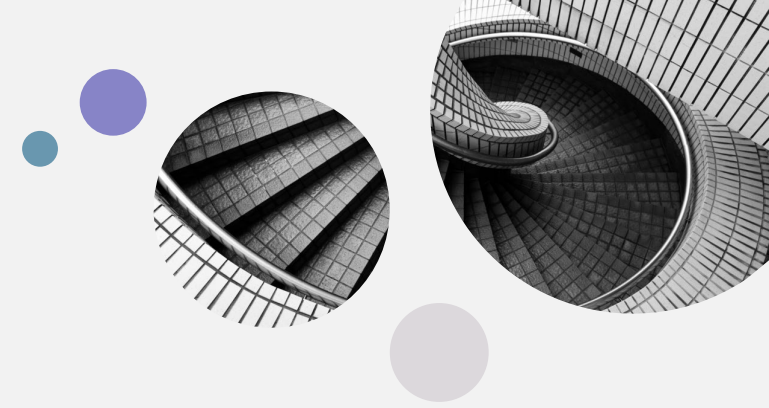
- 5 Días sin pago*
- Después de 30 Días de empleo
- No tienen que ser consecutivos
- Usar días dentro de 3 meses del Duelo

Opcion de Empresa

- Requerir comprobante de duelo
 - Acta de Defunción (Mexicana/Americana)
 - Obituario
 - Documento de los servicios, funeral, etc.

El Empleado puede usar días de enfermedad con una ausencia por duelo?

Ausencia Calificada por California Family Rights Act



2021 Requerimientos

- Empleado Califica al cumplir con
 - 12 Meses de empleo, no tienen que ser consecutivos
 - Trabajo 1,250 horas dentro los ultimos 12 meses
- Si el empleado cumple con los requisitos durante algun otra ausencia, puede empesar a usar tiempo aportado por CFRA
- 12 Semanas con Comprobante

2023

- Uso de CFRA para persona designada
- Cualquier individual con relacion de sangre o su asociasion con el empleado es el equivilante de una relacion familiar
- Una persona designada por cada periodo de 12 meses



Reclutamiento



Teague
INSURANCE

Let's dive in



Fair Pay Act – 2016, 2018, 2023



2016

Pago por trabajo similar

- No se puede prohibir empleados el hablar de sueldos
- Mantener información de sueldos/Salarios pagados por 3 años (Cambio de 2 años)

2018

Prohibido Pedir Sueldo Anterior

- No se puede pedir sueldo anterior para basar nuevo sueldo
- Introdujo mecanismo de reportar información de sueldos/salarios pagados en empresas de 100 o mas empleados

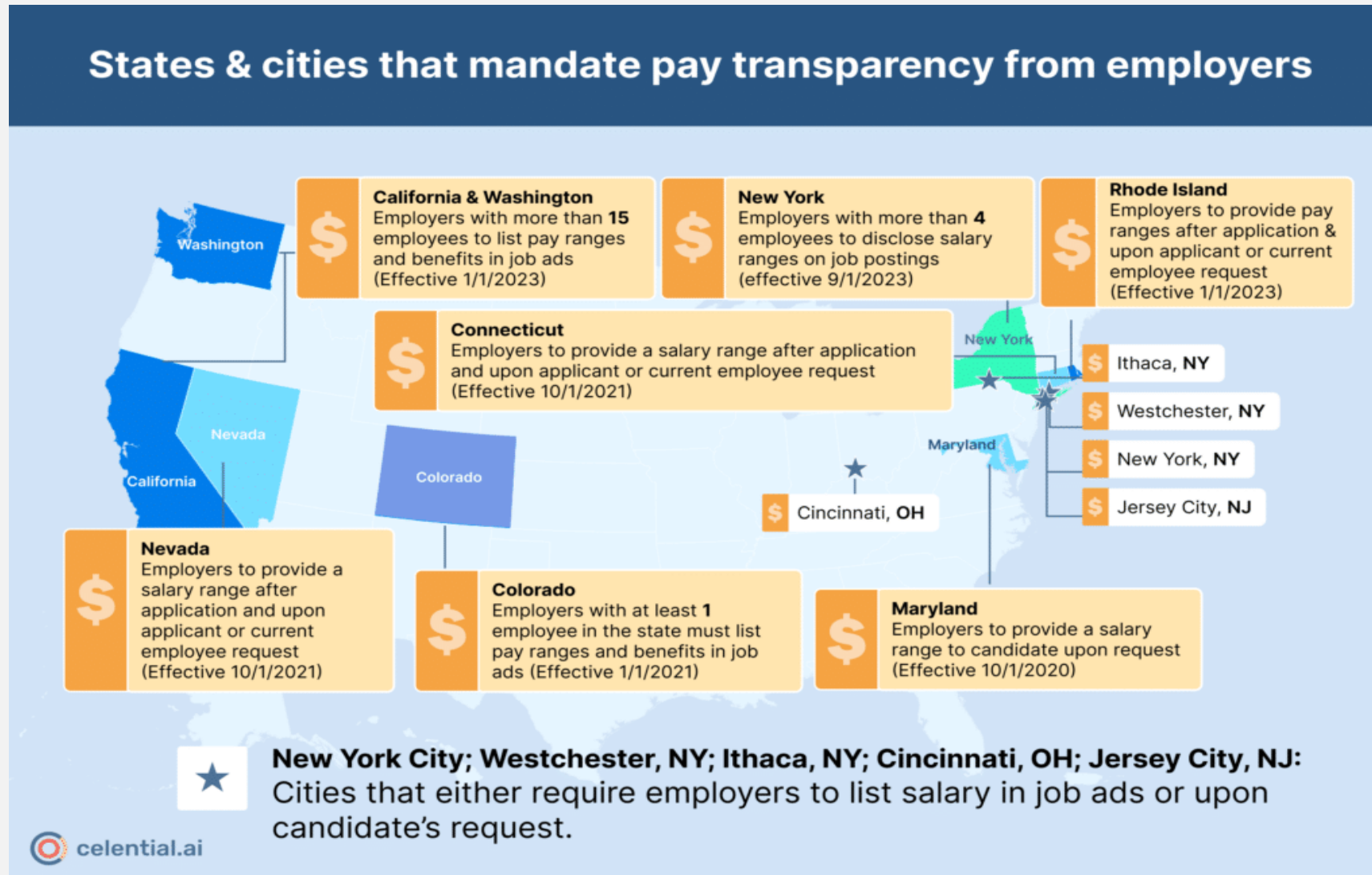
2023

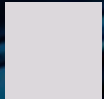
Rangos de Sueldos/Salario

- Todas Empresas tiene que producir Rango de puestos Internos al empleado que lo pida
- Empresas de 15+ Empleados se requiere publicar rango en anuncio de puestos disponibles
 - Interno, Externo, por medio de reclutador, o sitio externo

Puedo Contratar alguien a un sueldo mas del rango publicado?

Transparencia de Sueldo Estatal – 2023





Acuerdos de Arbitraje y Acuerdos de Separación



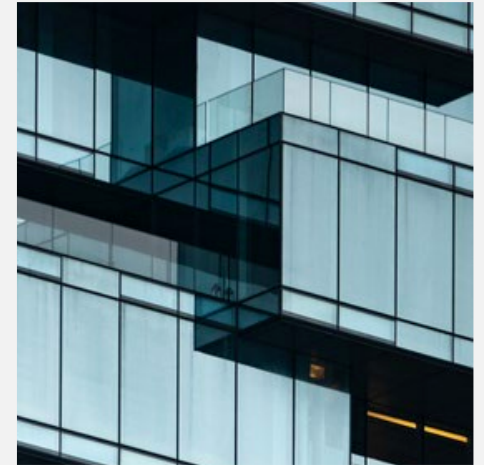
Teague
INSURANCE

Let's dive in



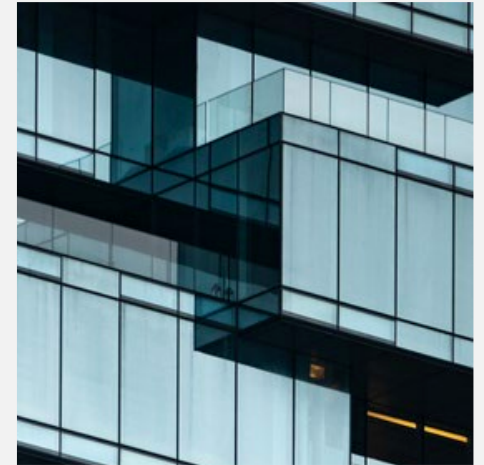
Acuerdo de Arbitraje

- Beneficio Mutuo Empleado/Empresa
 - Resolución a situaciones laborales mas rápidas con un Arbitro
 - Sigue la opción del uso de abogado
 - Caso Privado
 - Normalmente menos gastos
 - Final es sin apelación
 - Renuncia de acción de clase
- Gobierno Federal Apoya Acuerdos
- Gobierno de CA sigue buscando prohibir Acuerdos de Arbitraje
- Siguen Siendo legales como requisito de empleo



Acuerdo de Separación

- Renuncia el derecho a presentar demanda a cambio de beneficio después de despido
 - No incluye derecho a caso seguro de trabajador – WC
 - No incluye derecho a seguro de desempleo
- Tradicionalmente es un mínimo de una semana de nomina
- Puede ser negociable por los dos lados
- Usado cuando hay exposición legal o en despidos complicados





Despidos y Renuncias de Empleados

Pago Final



Renuncia con mas de 72 horas de noticia

- Pago final en su ultimo día de trabajo

Renuncia con menos de 72 horas de noticia

- Empresa tiene 72 horas para pagar pago final

Despido / Decision de Empresa

- Pago final el mismo dia de noticia
- En el momento de despido
- En el condado de la empresa donde trabaja el empleado

Se puede pagar el ultimo cheque por medio de deposito directo?

Pago Final - Documentos

Noticia de Desempleo



**PARA SU
BENEFICIO:**

**Programas del Estado de
California para las Personas
Desempleadas**

Seguro de Desempleo (UI)
Seguro de Incapacidad (DI)
Permiso Familiar Pagado (PFL)
Servicios para la Fuerza Laboral

DE 2320S Rev. 65 (12-20) (INTERNET) Cover + 24 pages MIC 3B/CL

Cambio de Relación

Aviso para los empleados sobre el cambio de relación laboral

Emitido según las disposiciones de la Sección 1089 del Código de Seguro de Desempleo de California

Nombre Seguro Social #

Su condición de empleo ha cambiado debido al motivo que se indica a continuación:

☐	Renuncia voluntaria con fecha de	(fecha)
☐	Suspensión efectiva a partir de	(fecha)
☐	Licencia efectiva a partir de	Con fecha de reincorporación al trabajo el día
☐	Despido efectivo a partir de	(fecha)
☐	Negar el trabajo disponible con vigencia a partir de	(fecha)
☐	Cambio de estatus de empleado a contratista independiente a partir de	(fecha)

Comentarios:

Empresa	
Nombre de Supervisor	
Firma de Supervisor	
Fecha	

Notice Acknowledgement

Firmando este formulario, estoy de acuerdo que he trabajado en mi puesto con seguridad y sin lesiones. He sido pagado por todas mis horas trabajadas y cualquier otro sueldo debido a la fecha. Se me ha dado la oportunidad de tomar mis descansos y periodos de alimentos como dirige la ley. Por último he recibido mi copia del paquete sobre desempleo producido por el EDD con título de "Para su Beneficio, Programas del Estado de California para las personas Desempleadas" Paquete DE2320.

I received a copy of this notice on (Date)

Cuando Existen Seguro Medio



Estado de California—Entidad de Salud y Servicios Humanos
Departamento de Servicios de Atención de la Salud



EDMUND G. BROWN JR.
GOVERNOR

**NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS DESPEDIDOS
Programa de Pago de Primas de Seguro de Salud
(Health Insurance Premium Payment, HIPP)**

El Departamento de Servicios de Atención de la Salud de California pagará primas de seguro médico para ciertas personas quienes están perdiendo su empleo y tengan una condición médica que requiera tratamiento médico. Para poder calificar para el Programa de Pago de Primas de Seguro de Salud, debe de cumplir los siguientes requisitos:

Seguro de salud no puede ser ordenada por la corte. Si la corte ordenó que uno de los padres sin custodia del niño/a proporcione menutención médica del niño/a, el niño/a no tendrá elegibilidad para participar en el programa HIPP;

1. Tener Medi-Cal con actuación total o de cobro por servicio;
2. Tener una condición médica que requiera tratamiento médico;
3. Satisfacer los criterios del análisis de ahorros de costos mensuales;
4. Tener una póliza de seguro médico activo que pueda pagar su condición médica, póliza de COBRA (Ley Omnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria) o Cal-COBRA (cobertura de continuación); o una póliza COBRA de conversión en efecto o disponible en el tiempo de solicitud;
5. La póliza de seguro de salud tiene que cubrir su condición médica;
6. Solicite en la página <https://apps.dhcs.ca.gov/AutoForm2/Page/SecureCode.aspx> Favor de someter sus documentos en **forma PDF solamente**;
7. No puede estar inscrito en un plan de salud de Medi-Cal prepago, Iniciativa de Salud del Condado, Programa de Atención Dirigida por Geografía, Programa de Servicios Médicos del Condado y/o Medicare.

Para Personas Discapacitadas por el VIH/SIDA
Oficina de Sida-Programa HIPP, Departamento de Salud Pública

OA-HIPP (Oficina de Sida-HIPP) es un programa que paga las primas de seguro médico mensuales para residentes de California elegibles, diagnósticos con el VIH/SIDA. El programa es disponible para las personas con seguro médico quienes están al riesgo de perderlo, así como para las personas actualmente sin seguro médico y quisieran adquirir seguro médico. Para más información, llame al 1-844-421-7050.

Resumen



Auditoria de Puestos y Salarios

Se recomienda cada año o cuando hay rotación



Dias de enfermedad

Para cuidar a mi vecino



Oportunidad de Periodo de Alimentos

Con empleados quizás hay que agendar el period en ves de dar oportunidad



Anuncio de Puesto con Rango

Transparencia interna



Ausencias con trabajo protegido

En cuanto comunicacion, no tiene que ser con RH, puede recibir la solicitud su supervisor



Despido y Pago Final

En persona y con cheque listo

Conclusion

Tema de Julio 2023

Documentación de Recursos Humanos

- Ofertas de Trabajo
- Mantenimiento de Documentos
- Registros de Tiempo

Alejandro Palacio

619-864-2222

